**Приложение № 1**

**к Положению о стажере адвоката и порядке прохождения**

**стажировки в Адвокатской палате Республики Дагестан**

**ПРИМЕРНЫЙ
СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(со стажером адвоката)**

« » 20 г.

(полное наименование адвокатского образования)

именуемое в дальнейшем “Адвокатское образование”, в лице

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, с одной стороны, и гр.

(фамилия, имя, отчество)

именуемый(ая) в дальнейшем “Стажер”, с другой стороны, вместе «Стороны», руководствуясь Федеральным законом РФ № 63-ФЗ от 31.05.2002 г. «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации», Уставом

(полное наименование адвокатского образования)

Положением о стажере адвоката и порядке прохождения стажировки в Адвокатской палате Республики Дагестан, утвержденным Решением Совета Адвокатской палаты Республики Дагестан от 29 июня 2017 г. (протокол № 06), законодательством Российской Федерации о труде, заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий договор регулирует трудовые отношения между Адвокатским образованием и Стажером, связанные с прохождением последним стажировки с целью приобретения профессиональных знаний и навыков, необходимых для осуществления адвокатской деятельности.

1.2. Руководителем стажировки (адвокатом-наставником) является адвокат

1.3. Местом постоянной работы Стажера является

1.4. Настоящий договор является для Стажера договором по основному месту работы.

**2. Срок действия договора**

2.1. Настоящий договор заключен сроком на год

с “ ” 20 г. по “ ” 20 г.

Стажер обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей “ ” 20 г.

2.2. По соглашению Сторон срок действия настоящего договора может быть продлен при условии, что максимальный срок стажировки не превысит 2-х лет.

**3. Права и обязанности Адвокатского образования**

3.1. Адвокатское образование обязуется:

* обеспечить Стажеру условия труда и прохождения стажировки в соответствии с действующим законодательством и настоящим договором;
* выплачивать Стажеру заработную плату в размере руб. не позднее \_\_\_\_\_\_\_ числа каждого месяца;
* осуществлять страхование Стажера на условиях, предусмотренных действующим законодательством;
* при успешном завершении стажировки выдать Стажеру характеристику-рекомендацию и иные документы, необходимые для решения вопроса о приобретении статуса адвоката.

3.2. Адвокатское образование вправе:

* заключать, изменять и расторгать трудовой договор со Стажером;
* требовать от Стажера исполнения трудовых обязанностей, предусмотренных договором;
* привлекать Стажера к дисциплинарной ответственности за нарушения трудовой дисциплины;
* для выполнения отдельных поручений адвоката-наставника направлять Стажера в служебные командировки с возмещением расходов по командировке в порядке, предусмотренном законодательством о труде;
* в период действия договора назначать Стажеру других руководителей стажировки, а также переводить Стажера в другие подразделения Адвокатского образования.

**4. Права и обязанности адвоката-наставника**

4.1. Адвокат-наставник, являясь непосредственным руководителем Стажера в период действия договора, обязуется:

* ознакомить Стажера с законодательством, регламентирующим деятельность адвоката, его права и обязанности, а также с нормами адвокатской этики и обеспечить их соблюдение Стажером в части, соответствующей его трудовым обязанностям;
* ознакомить Стажера со всеми видами адвокатской деятельности;
* составить на основе Типовой программы стажировки индивидуальную программу стажировки и согласовать ее с руководителем адвокатского образования;
* довести до стажера содержание индивидуальной программы стажировки;
* обеспечить прохождение стажером индивидуальной программы стажировки;
* обеспечить посещение Стажером занятий, проводимых Адвокатской палатой Московской области и адвокатским образованием;
* привлекать Стажера к выполнению отдельных поручений в соответствии с его трудовыми обязанностями;
* обеспечить условия приобретения Стажером профессиональных знаний и навыков, необходимых для самостоятельной работы.

4.2. Адвокат-наставник вправе:

* давать Стажеру различные поручения в соответствии с его трудовой функцией и действующим законодательством;
* требовать от Стажера выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

**5. Права и обязанности Стажера**

5.1. Стажер исполняет свои обязанности под непосредственным руководством адвоката-наставника, выполняя его поручения при осуществлении последним своей профессиональной деятельности.

5.2. Стажер не вправе самостоятельно заниматься адвокатской деятельностью, т.е. самостоятельно оказывать квалифицированную юридическую помощь на профессиональной основе физическим и юридическим лицам.

5.3. Стажер обязуется:

* добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
* выполнять распоряжения администрации Адвокатского образования (подразделения);
* соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в Адвокатском образовании (подразделении);
* при выполнении поручений адвоката-наставника руководствоваться законодательством об адвокатской деятельности и адвокатуре, решениями Совета Адвокатской палаты Республики Дагестан, Положением о стажере адвоката и порядке прохождения стажировки в Адвокатской палате Республики Дагестан, Уставом и иными решениями Адвокатского образования, принятыми в пределах его компетенции;
* обеспечить сохранность вверенной ему документации;
* хранить адвокатскую тайну;
* посещать организуемые Адвокатской палатой Республики Дагестан и Адвокатским образованием занятия;
* бережно относиться к имуществу адвокатского образования;
* по окончании стажировки представить согласованный с адвокатом-наставником письменный Отчет о выполненной в период стажировки работе, в котором должна быть индивидуальная программа стажировки и должно быть отражено освоение стажером в полном объеме индивидуальной программы стажировки.

5.4. Стажер вправе:

* пользоваться имеющимися в адвокатском образовании (подразделении) правовыми базами данных, специальной литературой;
* заниматься систематизацией нормативного материала, обобщением правоприменительной практики, сбором документов и иных материалов, необходимых адвокату-наставнику для исполнения принятых поручений;
* готовить проекты правовых документов;
* выполнять отдельные поручения адвоката-наставника в соответствии с действующим законодательством;
* совершать иные действия, не запрещенные действующим законодательством.

**6. Рабочее время и время отдыха**

6.1. Стажеру устанавливается следующий режим работы:

* пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
* ненормированный рабочий день.

6.2. Стажер может привлекаться к работе в праздничные и выходные дни на условиях, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

6.3. Стажеру предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого устанавливается Адвокатским образованием по согласованию с адвокатом-наставником, но не может быть менее 3-х календарных дней.

6.4. Отпуск предоставляется в течение рабочего года в любое время по соглашению Сторон и с согласия адвоката-наставника.

6.5. Отпуск как основной, так и дополнительный за первый год работы предоставляется по истечении 6 месяцев непрерывной работы.

По заявлению Стажера в случаях, установленных трудовым законодательством РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения 6 месяцев непрерывной работы.

**7. Особые условия договора**

Оплата труда и социальное страхование Стажера производятся Адвокатским образованием из целевых средств, специально предназначенных на эти цели (или - образованных за счет дополнительных взносов адвоката-наставника).

**8. Прекращение договора**

8.1. Трудовой договор со Стажером подлежит прекращению:

1. по личному заявлению об отчислении из состава стажеров;
2. при вступлении в законную силу решения суда о признании Стажера недееспособным или ограниченно дееспособным;
3. при вступлении в законную силу приговора суда о признании Стажера виновным в совершении умышленного преступления;
4. в случае совершения Стажером поступка, умаляющего авторитет адвокатуры;
5. в случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения Стажером своих трудовых обязанностей, а также при неисполнении им решений органов Адвокатской палаты и Адвокатского образования, принятых в пределах их компетенции;
6. при обнаружившейся невозможности исполнения Стажером профессиональных обязанностей вследствие недостаточной квалификации либо по состоянию здоровья;
7. в связи с приобретением Стажером в установленном порядке статуса адвоката;
8. в случае истечения установленного законом предельного срока прохождения стажировки.

При истечении срока действия трудового договора до окончания предельного установленного законом срока прохождения стажировки, а также при прекращении (приостановлении) членства в адвокатском образовании адвоката-наставника либо при отказе Адвоката- наставника от работы со Стажером отчисление из состава стажеров производится, если отсутствует возможность продления стажировки в данном Адвокатском образовании.

Прекращение трудового договора со Стажером и отчисление из состава стажеров возможно и по иным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством и законодательством об адвокатской деятельности и адвокатуре.

**9. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: первый экземпляр находится в адвокатском образовании, второй – у Стажера, третий – у адвоката-наставника.**

**10. Подписи Сторон:**

Руководитель

адвокатского образования ( )

Руководитель стажировки ( )

Стажер ( )